



KOLLEGIEKONTORET I AARHUS

Udskrift af forhandlingsprotokollen for

# Kollegiekontoret i Aarhus

Møde nr. 82 den 7. maj 2026

**Tilstede:** Anne Thorø Nielsen  
Jens Løkke Møller  
Martin B. E. Hansen, Vilh. Kiers Kollegium  
Erik Kraglund Olsen, Grundtvigs Hus Kollegiet  
Tobias R. Kristiansen, Skejbyparken  
Freja Fisker, Skejbyparken  
Markus Popp Logie, Grundtvigs Hus Kollegiet  
Jacob Christensen, Mejlgade Kollegiet  
Henrik Kristiansen, Ladegårdskollegiet  
Lærke Schousboe, Åpark Kollegiet  
Mohamed Assad Ibrahim, Tandlægekollegiet  
Karin B. Lindberg, medarbejdervalgt  
Tom Jensen, medarbejdervalgt

**Fraværende:** Jonas Thuesen, Ravnsbjerg Kollegiet  
Mads Rundstrøm, Skjoldhøjkollegiet  
Siamak Bolouki, Fredensgade Kollegiet  
Säde Dammayer, Mindegade Kollegiet (med afbud)

**Desuden deltog:** Lise Grønbæk fra DGI, direktør Diana Jørgensen og referent Jette Bergendorff.

#### **Dagsorden**

1. Forhandlingsprotokollen
2. Meddelelser – de ligger på WebZonen
3. Oplæg og drøftelser om frivillighed v/ Lise Grønbæk, DGI
4. Evt.

Anne Thorøe Nielsen bød velkommen og der var en kort præsentationsrunde.

## **Ad 1. Forhandlingsprotokollen**

Referat af møde nr. 81 blev godkendt. Forpersonen underskriver dem efterfølgende i Penneo.

## **Ad 2. Meddelelser**

Der var lagt følgende meddelelser på WebZonen.

1. Ny Kollegiekontoret.dk – Vi arbejder på en ny hjemmeside til Kollegiekontoret i systemet WordPress. Arbejdet er sat i gang, da den nuværende hjemmeside i Umbraco ikke længere kan opdateres tilstrækkeligt uden væsentlige omkostninger. WordPress er et sikkert og brugervenligt system. Arbejdet med at flytte al indhold er tidskrævende, men de væsentlige indstillinger er lavet, og vi sidder nu med den engelske oversættelse af sitet.
2. Kollegiekontorets investeringsstrategi indeholder nu mulighed for at foretage delvis investering i aktier (maks. 30 % af afdelingernes opsparede midler). Vores forvaltere, Danske Capital og Nykredit, omlagde

derfor i løbet af januar kollegiernes opsparing/henlæggelser til at inkorporere en aktieandel. Baggrunden for omlægningen er, at en større spredning i investeringerne på sigt vil give et bedre afkast. På kort sigt kan der dog opleves større udsving, og det er, hvad vi har været udsat for her i de første måneder efter omlægningen, hvor krigen i Iran kan ses direkte i afkastet for marts måned.

	Jan	Feb	Mar
Danske Capital KK	0,45%	1,19%	-0,27%
Danske Capital afd	0,00%	0,59%	-1,74%
Nykredit	0,35%	1,15%	-0,53%

**Direktøren tilføjede at det tydeligt ses at aktiemarkedet er påvirket af krigen i Iran, men bestyrelsen traf beslutningen om investering i aktier med fokus på langsigtede investeringer.**

3. Ravensbjerg Kollegiet holder ekstraordinært bestyrelsesmøde den 4. maj, hvor de skal vælge en erhvervs-mægler, som kan forestå salgsprocessen. Der er indhentet tilbud fra tre mæglere, som alle har et godt kendskab til markedet i Aarhus. I Aarhus er der igen meget lav ledighed på lejemarkedet, og sammenholdt med den lave nuværende byggeaktivitet tegner det til at være et godt tidspunkt at skulle sælge på. Vi forventer derfor at kunne sælge til en pris, der kan bidrage til renoveringen af det tilbageværende kollegie.

**Diana oplyste at udlejningssituationen er rigtig god og bedre end sidste år på samme tid. Det fremgår også af den udsendte statistik til bestyrelsen.**

**Situationen på det generelle boligmarked i Aarhus kommer bl.a. Ravensbjerg Kollegiet til gode, nu hvor der skal findes en køber til de 4 blokke som sælges fra.**

4. Skjoldhøjkollegiets udviklingsprojekt fra 2022 bliver standset med udløb af den nuværende aftale med udviklerne Kilden og Hindby, fordi kommunen ikke kunne støtte op om den tidligere indgåede salgsaftale. Vi afventer en skriftlig udmelding fra kommunen vedrørende nye potentielle fremtidsscenarier, og når den foreligger, så vil kollegiets bestyrelse tage stilling til den videre proces. Kollegiet har en fin drift i det daglige og de kommende år, men på længere sigt skal der findes en holdbar løsning for kollegiets langsigtede fremtidige drift.

**På opfordring fortalte Diana om forløbet for Skjoldhøjkollegiet med Kilden og Hindby og oplyste, at der nu skal startes helt forfra, når der modtages mere konkret information fra kommunen. De har bl.a. nævnt at de ikke mener at det betingede salg, var til markedspris. Lige nu udlejes mange af de boliger, som ellers ville være tomme, til ukrainere. Skjoldhøjkollegiet venter på en skrivelse fra kommunen om hvordan der kan arbejdes videre med et frasal.**

5. Andre møder

Den årlige styringsdialog med kommunen bliver afholdt 4. juni. Mødet er en mulighed for kommunen til at spørge ind til vores drift og udviklingsområder, ligesom vi kan få informationer om kommende indsatsområder, som har kommunens interesse.

FU holder møde 26. maj, hvor de skal drøfte processen for bestyrelsens strategiarbejde.

6. Følgende vedr. bæredygtighedspuljen er godkendt administrativt siden sidst:

a. Grundtvigs Hus Kollegiet

Fællesspisning efter fælles arbejdsdag 600 kr.

### Ad 3. Frivillighed

Bestyrelsen ønskede emnet optaget, da det er svært at få engageret medbeboere til fulde bestyrelser og sociale arrangementer.

Diana bød velkommen til Lise Grønbæk som til dagligt arbejder med frivillige og frivillighed også i almene boligorganisationer.

Lise fortalte at hun har beskæftiget sig med det frivillige engagement i forskellige sammenhænge de sidste 14 år, som projektleder i et udsat boligområde, ved frivilligorganisation ReThinker i Aarhus og ved DGI, hvor hun pt. arbejder med foreningsudvikling og uddannelser omkring frivillighed.

På workshoppen sætter Lise spot på det frivillige engagement. Med udgangspunkt i fakta om det frivillige engagement i Danmark blev der arbejdet med nogle af de udfordringer, der fylder, når vi vil have flere med. Vi arbejdede med synlighed og fortællinger, med opgaver, der involverer og helt konkret med at få flere med.

#### Her er et lille uddrag af hvad workshoppen indeholdt:

Lise henleder opmærksomheden på, at man sjældent viser billeder af de frivillige, men ofte af de udførende. Det er vigtigt at tale om det positive ved at være aktiv og frivillig sammen med andre og det kunne bl.a. ske ved at der kunne hænge billeder af frivillige og positive beskrivelser af hvorfor de valgte at være frivillige.

Tal fra marts 2025 viser at 45 % af danskerne har udført frivilligt arbejde i 2024.

De fortæller at motivationen var enten **sagen**, det at gøre noget **sammen** og at det er **sjovt**.

48 % af dem der **ikke er frivillige** i dag, siger at de har interesse i at udføre frivilligt arbejde, men 50 % af dem fortæller, at de ikke tror de har kompetencerne.

25 % af respondenterne som har interesse i at udføre frivilligt arbejde, siger at de ikke er blevet spurgt.

#### Er de frivillige synlige?

Nej, ikke rigtig.

Bestyrelser og beboerråd bruger primært facebookgrupper til at fortælle om arrangementer og svare på beboernes spørgsmål. Nogle bruger print som hænges op på kollegiet med QR koder som linker til instagram eller arrangementer osv.

På f.eks. Grundtvigs Hus Kollegiet har de mange udvalg og de rekrutterer ofte derfra til bestyrelsen.

Bestyrelser og beboerråd skal forsøge at gøre de frivillige synlige både i hverdagen og når der arrangeres noget for beboerne. På den måde vil de frivilliges indsats både blive synlig, men også vise dem, der kunne tænke sig at blive frivillige, hvad det egentligt drejer sig om.

#### Kan man sælge beboerdemokrati spørger Lise? Hvad vil I være kendt for?

Svarene er bl.a., at det giver noget positivt at være med i fællesskabet, det er spændende at få indflydelse og jo længere tid man er i en bestyrelse eller beboerråd, så kan man se resultatet af indsatsen. Det er desuden rigtig hyggeligt og man lærer andre på kollegiet eller frivillige fra andre kollegier at kende.

Hvis ansvaret føles for overvældende, kunne man så overveje, om der kan være delt formandskab?

### **Fokus på: Godt kollegie – godt sted at bo.**

Lise opfordrer til at de frivillige bruger noget analogt, f.eks. billeder eller en huskeliste for bestyrelsen, som sættes op på døre osv. for at gøre opmærksom på de frivillige og hvad de laver.

**Handleplan for at blive mere synlige:** Hvem, hvad og hvornår

### **Er opgaverne tydelige?**

God kommunikation er at få nogen til at gøre noget. Hvem tager ledelsen og planlægger eller guider og viser hvad der skal laves osv.?

De fleste vil gerne have et klap på skulderen, så det er vigtigt at huske at anerkende hinanden.

Når I skal hverve nye frivillige så,

- tal til motivation og ikke til mangel på hjælp
- vær konkret og skab tryghed
- anerkend åbent og ofte
- inviter til indflydelse og dialog
- opfind evt. opgaver for at sluse nogen ind i bestyrelsen og for at få flere med i fællesskabet.

### **Arbejder I aktivt på at få flere med?**

Nogle byder velkommen til nye beboere personligt og tilbyder at vise dem rundt på kollegiet. På denne måde er der så skabt en kontakt til et bestyrelsesmedlem og måske er det lidt nemmere at deltage i det næste arrangement, når man kender nogen.

Gør I noget for at involvere og rekruttere? Man skelner mellem disse begreber:

- Rekruttering – konkrete opgaver.
- Involvering – nysgerrighed på mennesker og kompetencer

Diana takkede Lise for et inspirerende oplæg om frivillighed.

Diana afslutter med at sige, at bestyrelsen kan selv bruge dette på kollegierne og så skal vi finde ud af hvordan vi kan lave en handleplan for fremtidige frivillige. Der afholdes en workshop i sekretariatet i september, for at udarbejde materiale og idéer.

Alt materiale som Lise havde med til mødet kan I finde på WebZonen i mappen vedrørende dette møde.

## **Ad 3. Evt.**

Diana følger op og orienterer personalet om workshoppen i morgen.

Mødet sluttede ca. kl. 19.00

Formanden underskriver referatet elektronisk.